



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 78 DEL 18-12-2024

Oggetto: differenziali stipendiali - Approvazione bando di selezione

Premesso che:

- l'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 prevede l'attribuzione delle progressioni economiche, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi, avuto riguardo alla produttività, all'anzianità e alla valutazione dei titoli;
- l'art.16 del CCNL 2019 – 2021 del comparto Funzioni Locali disciplina l'istituto contrattuale della progressione economica all'interno della categoria ed il sistema di valutazione;

Visti:

- la deliberazione dell'Assemblea dell'ATI n. 14 del 25/11/2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026;
- il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 20/11/2024 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate ai differenziali stipendiali;
- la delibera di C.D. n. 21 del 06/12/2024 di presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 20/11/2024;
- la delibera n.17 del 6.10.2020 di approvazione del regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, in attuazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., tra cui la legge delega 124/2015 ed i decreti attuativi dei D.Lgs. 74/2017 e 75/2017.

Ritenuto opportuno procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato di questa ATI, finalizzata alla formazione di una graduatoria, - secondo i criteri di cui all'art. 5 del regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, - utile ai fini dell'attribuzione delle citate progressioni economiche nella categoria operatore esperto (ex Cat. B) con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2024;

Ritenuto di approvare l'allegato avviso di selezione di che trattasi da pubblicare per 10 giorni sull'home page dell'Ente;

Per quanto sopra;

Richiamato il vigente CCNL Comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visti

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con il D.L. 18.08.2000 n.267 e la L.R. n. 30 del 23.12.2000 e s.m.i.;
- Il Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- Lo Statuto dell'Ente;

Attesa la propria competenza in merito all'adozione della presente determinazione

DETERMINA

Di dare atto che le premesse al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale.

Di procedere all'indizione della procedura selettiva per i differenziali stipendiali riservata ai dipendenti a tempo indeterminato, finalizzata all'approvazione di una graduatoria, - secondo i criteri di cui all'art. 5 del regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali -, utile ai fini dell'attribuzione dei citati differenziali stipendiali nella categoria operatore esperto, con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2024.

Di approvare l'allegato avviso di selezione per i differenziali stipendiali, corredato dallo schema di domanda.

Di procedere alla pubblicazione del superiore avviso di selezione, per 10 giorni, sull'home page del sito web dell'Ente.

Di dare atto che le risorse per i differenziali stipendiali di cui al presente provvedimento sono individuate come da deliberazione del C.D. n. 21 del 06/12/2024.

Il Direttore
Ing. Enzo Greco Lucchina





ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

AVVISO DI SELEZIONE PER I DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ex PEO)

IL DIRETTORE

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 20/11/2024 il quale prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate ai differenziali stipendiali;

Visto il regolamento recante le procedure e i criteri delle progressioni economiche orizzontali, oggi differenziali economici;

Vista la determinazione n. ___ del ___ di approvazione del bando di selezione.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01/2024 destinate al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Assemblea Territoriale idrica di Agrigento.

Potrà beneficiare, come da "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, dell'attribuzione della posizione economica superiore, all'interno di ciascuna categoria giuridica, una quota limitata di dipendenti, in possesso dei requisiti che seguono ai punti successivi con arrotondamento per eccesso e comunque garantendo almeno una progressione per ciascuna categoria nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1 - POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna categoria è messo a bando il seguente numero di posizioni:

Area degli Operatori - quota 50%	n. dipendenti allo 01/01/2024	n. posizioni messe a selezione			
- 50%	9	1			

2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dal "Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali" possono partecipare alle selezioni i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello di selezione.

Per concorrere ai differenziali stipendiali è necessario alla data del 01/01/2024 aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro

mesi e a quanto previsto dal Regolamento di attribuzione PEO.

3 - SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La selezione si svolgerà nel rispetto dei fattori di valutazione, di cui all'art.5 del regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Fattori di valutazione	Ordinaria	Significativa	Molto significativa
	0	da 1 a 5	da 6 a 10
Esperienza maturata			
1) con la sostituzione continuativa a duratura di colleghi con profili/mansioni diversi			
2) per aver fronteggiato situazioni di emergenza o carenza di personale			
3) per aver assunto nuovi compiti			
4) per aver operato in contesti di rilevante mutevolezza normativa			
Competenze acquisite			
1) competenze digitali, utilizzo di nuovi software			
2) specifici percorsi formativi o aggiornamenti collegati all'attività lavorativa			
3) partecipazione ad eventi formativi proposti dall'amministrazione			
4) collaborazione agli Organi istituzionali			

4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione - redatta in carta libera secondo il modello allegato (all. A), debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità del candidato, in corso di validità - deve essere presentata all'Ufficio entro e non oltre ore __08:00__ del giorno 28/12/2024, da consegnare a mano all'Ufficio Protocollo o tramite pec personale del candidato alla casella pec dell'ATI di Agrigento (**atiag9@pec.it**)

L'oggetto della pec dovrà essere *"domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2024"*

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

5 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, ai sensi delle vigenti disposizioni, debitamente sottoscritta pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ATI di Agrigento in servizio alla data del 01.01.2021;
- settore di appartenenza, profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica;
- di aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in

godimento pari a ventiquattro mesi e a quanto previsto dal Regolamento di attribuzione PEO.

d) Di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente bando di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

6 - GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

L'Ufficio provvederà alla redazione delle graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

In caso di parità di punteggio, viene data la priorità sulla base del maggior servizio prestato nell'Ente; nell'ipotesi di ulteriore parità di punteggio avrà diritto alla progressione economica il dipendente più anziano di età anagrafica.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili ed è utilizzata esclusivamente per i posti previsti per la categoria interessata dal presente avviso. Qualora nell'arco del 2024 il dipendente inquadrato nella nuova posizione economica, cessa di essere dipendente la posizione verrà assegnata con decorrenza dalla data di cessazione al primo degli idonei in graduatoria della stessa categoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web e mediante pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2021.

7 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, che sarà pubblicato per 10 giorni sul sito istituzionale dell'ente e trasmesso in copia a tutti i dipendenti.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

8 - NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto.

Il Direttore

Ing. Enzo Greco Lucchina