



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 69 DEL 28/12/2023

**Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 -
Approvazione Avviso di selezione**

Visti

- l'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;
- la delibera dell'Assemblea dei Rappresentanti n.07 del 23.09.2020 con la quale è stato nominato l'ing. Enzo Greco Lucchina, Direttore dell'ATI AG9 di Agrigento;
- il comma 1-bis del l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art.3 del D.L.n.80/2021, recante "*Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito*" che, con riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree, ha previsto "*le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito*";
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con il D.L. n.267/2000, nonché la L.R. n.30/2000 e ss.mm.ii.;
- il CCNL del 16.11.2022 Comparto Enti Locali;

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Direttivo n.17 del 26.10.2023 è stato approvato il "*Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali*";
- con deliberazione di Consiglio Direttivo n.26 del 13.12.2023 è stato approvato il provvedimento di "*Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 15.11.2023*";

con la stessa deliberazione, relativamente all'anno 2023, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile, è stato previsto di riconoscere il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto (art. 14 CCNL 16.11.2022);

- con deliberazione di Assemblea dei Rappresentanti n.6 del 15.09.2023 è stato approvato il D.U.P. 2023-2025;
- con deliberazione di Assemblea dei Rappresentanti n.10 del 17.11.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

Ritenuto

- di procedere, in conformità dell'art.1 del "*Regolamento per l'attribuzione delle progressioni*

economiche orizzontali", all'indizione della procedura selettiva all'interno delle Aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato di questa ATI, finalizzata alla formazione di una graduatoria - **secondo i criteri di cui all'art. 5 del Regolamento medesimo**- utile ai fini dell'attribuzione delle citate progressioni economiche (nella misura del 50%) per i dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti e, in eguale misura, per i dipendenti dell'Area dei Funzionari ed E.Q., come da nuova Area di inquadramento, di cui alla tabella B del CCNL 2022;
-di provvedere ad approvare ed emanare l'Avviso di selezione da pubblicare per giorni 20 (venti) sull'home page dell'ATI;

Richiamata

-la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 10 del 09.09.2019 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la delibera n.20 del 11.11.2020 con la quale sono state introdotte norme regolamentari in merito alla misurazione e valutazione della performance;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile

Per tutto quanto sopra visto, premesso e considerato quale parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione

DETERMINA

- 1. Di dare esecuzione** alla Delibera di Consiglio Direttivo n.26 del 13.12.2023 avente ad oggetto **"Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 15.11.2023"** per l'attribuzione del differenziale economico, nella misura del 50%, per il personale avente diritto, ai sensi dell'art.14 CCNL 16.11.2022.
- 2. Di approvare ed emanare** l'Avviso di selezione del personale.
- 3. Di procedere** all'indizione della procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree, riservate ai dipendenti a tempo indeterminato, finalizzata all'approvazione di una graduatoria **-secondo i criteri di valutazione di cui all'art. 5 del Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali-** utile ai fini dell'attribuzione delle stesse, nella misura del 50% per i dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti e, in eguale misura, per i dipendenti dell'Area dei Funzionari ed E.Q., come da nuova Area di inquadramento, di cui alla Tabella B del CCNL 2022.
- 4. Di dare atto che**, le risorse per le progressioni economiche orizzontali, di cui al presente provvedimento, sono individuate come da deliberazione di Consiglio Direttivo n. 26 del 13.12.2023.
- 5. Di procedere** alla pubblicazione dell'Avviso di selezione de quo per il periodo di giorni 20 (venti) sull'home page del sito web istituzionale dell'ATI.

Aragona

28/12/2023

Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO**

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle Aree per l'anno 2023 -
Approvazione Avviso di selezione

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchiera

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ CONTABILE

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

IL DIRETTORE

Visto il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 15/11/2023 che prevede, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile, il riconoscimento del differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto;

Vista la delibera di Consiglio Direttivo n.26 del 13/12/2023 di presa d'atto del verbale di contrattazione sopra citato;

Visto il *Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche* che all'art. 5 "Valutazione dell'esperienza maturata e competenze acquisite", reca i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche in argomento;

Visto l'art. 14 del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

Vista la Determinazione del Direttore n.____ del _____ dicembre 2023 di approvazione del presente Avviso di selezione.

Ritenuto di procedere all'indizione della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica per il personale avente diritto all'interno di ciascuna Area;

RENDE NOTO

È indetta procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), con decorrenza 01/01/2023 destinate al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Assemblea Territoriale idrica di Agrigento.

In osservanza della disciplina del CCNL 2022, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, potrà beneficiare della progressione economica una quota limitata di dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione previsti e contemplati nei successivi punti, con arrotondamento per eccesso e, comunque, garantendo almeno una progressione per ciascuna Area.

1 - POSIZIONI MESSE A BANDO

Per ciascuna Area è messo a bando il seguente numero di posizioni:

Area degli Operatori quota	n. dipendenti al 1/1/2023	n. posizioni messe a selezione	Area dei Funzionari e dell'E.Q. quota	n. dipendenti al 1/1/2023	n. posizioni messe a selezione
50%	10	2	50%	10	2

2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni i dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello di selezione.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario alla data del 01/01/2023 aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

3 - SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

La selezione si svolgerà nel rispetto dei fattori di Valutazione, di cui all'art.5 del Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Fattori di valutazione	Ordinaria	Significativa	Molto significativa
	0	da 1 a 5	da 6 a 10
Esperienza maturata			
1) con la sostituzione continuativa a duratura di colleghi con profili/mansioni diversi			
2) per aver fronteggiato situazioni di emergenza o carenza di personale			
3) per aver assunto nuovi compiti			
4) per aver operato in contesti di rilevante mutevolezza normativa			
Competenze acquisite			
1) competenze digitali, utilizzo di nuovi software			
2) specifici percorsi formativi o aggiornamenti collegati all'attività lavorativa			
3) partecipazione ad eventi formativi proposti dall'amministrazione			
4) collaborazione agli Organi istituzionali			

4 - MODALITA' E TERMINI DIPRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione -redatta in carta libera secondo il modello allegato (all. A), debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità del candidato, in corso di validità, deve essere presentata all'Ufficio entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 19.01.2024, da consegnare a mano all'Ufficio Protocollo o tramite pec personale del candidato alla casella pec dell'ATI di Agrigento, atiag9@pec.it.

L'oggetto della pec dovrà essere *"domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2023"*

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

5 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, ai sensi delle vigenti disposizioni, debitamente sottoscritte a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ATI di Agrigento in servizio alla data del 01.01.2023;
- c) area di appartenenza, profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica;
- d) di aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.
- e) di accettare incondizionatamente le clausole previste dal presente Avviso di selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

6 - GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

L'Ufficio provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

In caso di parità di punteggio, viene data la priorità sulla base del maggior servizio prestato nell'Ente; nell'ipotesi di ulteriore parità di punteggio avrà diritto alla progressione economica il dipendente più anziano di età anagrafica.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili ed è utilizzata esclusivamente per i posti previsti per la categoria interessata dal presente avviso. Qualora nell'arco del 2023 il dipendente inquadrato nella nuova posizione economica cessa di essere dipendente, la posizione verrà assegnata, con decorrenza dalla data di cessazione, al primo degli idonei in graduatoria della stessa categoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web e mediante pubblicazione all'Albo Pretorio per 20 giorni, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito alla graduatoria, ferma restando l'immediata impugnabilità del presente Avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2023.

7 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio, che sarà pubblicato per 20 giorni sul sito istituzionale dell'Ente e trasmesso in copia a tutti i dipendenti.

Il presente Avviso di selezione costituisce "lex specialis" e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

8 - NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto.

Il Direttore Generale
ing. Enzo Greco Lucchina

