

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA**  
**AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE**  
**DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Nr.14 del 04.08.2023**

Redatta su iniziativa:       **DEL PRESIDENTE**       **D'UFFICIO**

**OGGETTO:** Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, revisione Struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni.

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
GUELI DOMENICO	PRESIDENTE		P
LA ROCCA MARGHERITA	VICE PRESIDENTE		A
TRUPIA AURELIO	CONSIGLIERE		P
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		P
CINÁ MILKO	CONSIGLIERE		P
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE		A

Il Consiglio Direttivo è stato convocato per il giorno 04 agosto 2023, con nota n.0004348/2023 del 28 luglio 2023, in modalità mista (presenza e videoconferenza)

**IL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Vista** l'allegata proposta n. 4 del 29/06/2023, con oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025, revisione Struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni";

**Sentita** l'esposizione, in merito a quanto in oggetto, del Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina;

**Visti**

- il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, reso con Verbale n.3 del 07.07.2023;
- il parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 (TUEL);
- il parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 (TUEL);
- la Legge n.142/90 e ss.mm.ii.
- il D.Lgs. n.267/2000 e sss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii;
- la L.R. n.19 del 11.08.2015;
- l'O.R.EE.LL;
- lo Statuto dell'ATI

Per quanto sopra premesso  
Con voti unanimi dei presenti

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e piano assunzionale per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, come segue:

### ANNO 2023:

- utilizzo di un funzionario tecnico ingegnere cat. D tramite utilizzo ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004 o tramite diverso strumento normativo;
- progressione verticale da ex Cat. C a ex Cat. D -dall'area degli istruttori all'area dei funzionari (art. 13 comma 8 CCNL 16/11/2022)-;
- nell'anno 2023 sono previste cessazioni di un dipendente appartenente all'area dei funzionari ex Cat. D6.

### ANNO 2024:

- assunzione a tempo indeterminato di un funzionario esperto contabile (cat. D7) in sostituzione dell'utilizzo ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004, tramite attuale normativa che prevede la stabilizzazione di dipendenti ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Decreto Madia riducendo il ricorso dei contratti a termine valorizzando la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato che hanno maturato, fino a tutto il 2026, (decreto assunzioni, ossia dall'art. 3 comma 5 del decreto legge 22 aprile 2023 n.44) almeno tre anni di anzianità che siano in servizio tramite concorsi o con procedure previste da disposizioni di legge, al fine di garantire un assetto stabile e non precario idoneo a presidiare la sostenibilità economica e finanziaria dell'Ente, contribuendo alla definizione e all'attuazione di politiche finanziarie ed economiche efficaci ed efficienti, in linea con gli obiettivi strategici dell'amministrazione e con le disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- progressione verticale da ex Cat. B a ex Cat. C (art. 13 comma 8 CCNL 16/11/2022);

### ANNO 2025:

- nell'anno 2025 non si prevedono nuove assunzioni.

**DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17.03.2020.

**DI APPROVARE** lo schema di dotazione organica dell'Ente, adeguato a quanto previsto nel Piano dei Fabbisogni di Personale 2023/2025.

**DI PREVEDERE** che l'Ente possa procedere, ove ne ravvisi la necessità, per esigenze straordinarie e urgenti e per il funzionamento dei servizi, ad eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, entro i limiti di spesa previsti dalla vigente normativa in materia.

**DI PRECISARE** altresì che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare.

**DI DEMANDARE** al Direttore Generale dell'ATI tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento.

**DI TRASMETTERE** il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale alla RSU aziendale al fine di dare attuazione alla normativa in materia.

**DI PUBBLICARE** all'Albo pretorio dell'ATI AG9 e nella sezione "Amministrazione trasparente".

**DI RENDERE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art.12, comma 2 della L. R. n. 44/1991

**IL PRESIDENTE**  
**Arch. Domenico Gueli**



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA**  
A M B I T O T E R R I T O R I A L E O T T I M A L E  
A G R I G E N T O

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**Nr. 4 del 29.06.2023**

Redatta su iniziativa:  **DEL PRESIDENTE**  **D'UFFICIO**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI.

**PREMESSO** che in data 12 aprile 2016 con deliberazione n. 1 è stato preso atto della costituzione dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento e dell'insediamento dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;

**CHE** in data 19 aprile 2016 con deliberazione n. 2 è stato approvato lo statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento;

**VISTO** l'art. 20 comma 1 dello statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento che stabilisce che per la finanza e la contabilità dell'ATI si applicano le norme vigenti per i Comuni;

**CHE** con deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti n. 4 del 17.05.2022 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021;

**CHE** con deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti n. 11 del 13.07.2022 è stato approvato il D.U.P.2022-2024;

**CHE** con deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti n. 12 del 13.07.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

**PRESO ATTO** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**RITENUTO** necessario prima di definire il fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025;

**RILEVATO** che, l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 2 del 27.01.2023 con la quale è stata approvata la ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o esubero per l'anno 2023;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 che impone alle pubbliche amministrazioni l'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale "... in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter...";

- l'art. 6, comma 3, del d. lgs. n. 165/2001 che prevede, in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del medesimo decreto legislativo, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, ferma restando la possibilità di copertura dei posti vacanti nei limiti delle facoltà consentite dalla legislazione vigente;

- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 8.05.2018, pubblicato nella G.U. n. 173 del 27.07.2018, con il quale vengono definite, ai sensi del citato art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATO**, relativamente alla dotazione organica, che:

- l'art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del decreto lgs. 75/2017, ha introdotto il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazione", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa; tale limite per il Comune è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ex art. 1, combinato disposto dei commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, che per l'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento è pari ad € 458.669,68;

**RICHIAMATO** il Decreto Legge 30.04.2019, n. 34, che ha introdotto un metodo di calcolo delle capacità assunzionali diverso rispetto al sistema precedentemente disciplinato dall'art. 3 del D.L. 24.06.2014 convertito in Legge 11.08.2014 ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

**VISTO** l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che " I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia";

**DATO ATTO** che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020 e fissa nuovi parametri per il contenimento della spesa del personale come segue:

- all'art. 3 - suddivide i comuni per fasce demografiche;
- all'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- all'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;

**VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

**ATTESO** che questo Ente, visto l'art. 20 comma 1 dello statuto che stabilisce che per la finanza e la contabilità dell'ATI si applicano le norme vigenti per i Comuni, è stato dall'Assemblea dei Rappresentanti sempre equiparato al Comune con popolazione più bassa del territorio della Provincia di Agrigento;

**ATTESO** che:

- l'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento appartiene agli enti di fascia 4) e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 29,50%;
- la spesa del personale dell'anno 2021 è pari a € 311.336,02;
- la media delle entrate del triennio 2019-2021 è pari a € 761.757,94;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 40,87% ed è maggiore al valore soglia del 29,50%;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i Comuni "virtuosi", nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;

**VISTI** i dati finanziari ai fini del calcolo degli spazi assunzionali dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;

**PRESO ATTO** che sulla base del sopraindicato rapporto l'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2023 precisando

che l'esercizio di questa facoltà deve rientrare nel valore soglia di cui all'art. 4, c. 1, del D.M. 17 marzo 2020 entro il triennio successivo;

**RILEVATO** che occorre approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, tenuto conto dei fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, condivisi dal Consiglio Direttivo nella seduta del 28/06/2023, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

**RITENUTO** di procedere alla conferma dello schema della vigente dotazione del personale, in relazione ai posti previsti nella precedente programmazione triennale, dando atto che:

**ANNO 2023:**

- utilizzo di un funzionario tecnico ingegnere ex cat. D tramite utilizzo ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004 o tramite diverso strumento normativo;
- progressione verticale da ex cat. C a ex cat. D - (art. 13, comma 8 CCNL 16/11/2022);
  
- nell'anno 2023 sono previste cessazioni di un dipendente di ex cat. D6;

**ANNO 2024:**

- assunzione a tempo indeterminato di un funzionario esperto contabile (ex cat. D7) in sostituzione dell'utilizzo ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004, tramite attuale normativa che prevede la stabilizzazione di dipendenti riducendo il ricorso dei contratti a termine e valorizzando la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato che hanno maturato, fino a tutto il 2026, almeno 3 anni di anzianità e che siano in servizio tramite concorsi o con procedure previste da disposizioni di legge, al fine di garantire un assetto stabile e non precario idoneo a presidiare la sostenibilità economica e finanziaria dell'Ente, contribuendo alla definizione e all'attuazione di politiche finanziarie ed economiche efficaci ed efficienti, in linea con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e con le disposizioni normative e regolamentari vigenti;
  
- progressione verticale da ex cat. B a ex cat. C;

**ANNO 2025:**

- Nell'anno 2025 non si prevedono nuove assunzioni;

**PRESO ATTO** pertanto, della dotazione organica come sopra precisato e che risulta composta a regime come da allegato;

**CONSIDERATA** la necessità di prevedere per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le assunzioni di personale a tempo indeterminato come indicate nel dispositivo;

**RILEVATO** che la spesa complessiva, da prevedere nel bilancio 2023/2025, per il personale di questo Ente viene quantificata al netto dell'IRAP e delle componenti escluse e consente il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006;

**DATO ATTO** che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere prevista nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze di servizi, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**VISTO** il parere reso dal Revisore dei Conti;

**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento sarà data informazione alla RSU aziendale;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile espressi ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL);

**VISTA** la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

**VISTO** il D. Lgs. 118/2011;

**VISTA** la L.R. 26/93;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

### **SI PROPONE**

**I.** di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**II.** di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale e piano assunzionale per il triennio 2023/2025, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e determinato, come segue:

#### ANNO 2023:

- utilizzo di un funzionario tecnico ingegnere ex cat. D tramite utilizzo ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004 o tramite diverso strumento normativo;
- progressione verticale da ex cat. C a ex cat. D - dall'area degli istruttori all'area dei funzionari (art. 13, comma 8 CCNL 16/11/2022);

- nell'anno 2023 sono previste cessazioni di un dipendente appartenente all'area dei funzionari ex cat. D6;

#### ANNO 2024:

- assunzione a tempo indeterminato di un funzionario esperto contabile (ex cat. D7) in sostituzione dell'utilizzo ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L.311/2004, tramite attuale normativa che prevede la stabilizzazione di dipendenti ai sensi dell'art 20 comma 1 del Decreto Madia riducendo il ricorso dei contratti a termine e valorizzando la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato che hanno maturato, fino a tutto il 2026,(decreto assunzioni, ossia dall'art. 3 comma 5 del decreto legge 22 aprile 2023 n. 44.) almeno 3 anni di anzianità e che siano in servizio tramite concorsi o con procedure previste da disposizioni di legge, al fine di garantire un assetto stabile e non precario idoneo a presidiare la sostenibilità economica e finanziaria dell'Ente, contribuendo alla definizione e all'attuazione di politiche finanziarie ed economiche efficaci ed efficienti, in linea con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione e con le disposizioni normative e regolamentari vigenti.

- progressione verticale da ex cat. B a ex cat. C (art. 13, comma 8 CCNL 16/11/2022);

#### ANNO 2025:

- Nell'anno 2025 non si prevedono nuove assunzioni;

**III.** di dare atto che il piano triennale di fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del DM 17.03.2020;

**IV.** di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, lo schema di dotazione organica dell'Ente, adeguato a quanto previsto nel piano del fabbisogno di personale 2023/2025;

**V.** di prevedere che l'Ente possa procedere, ove ne ravvisi la necessità per esigenze straordinarie e urgenti e per il funzionamento dei servizi, ad eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, entro i limiti di spesa previsti dalla vigente normativa in materia;

**VI.** di precisare, altresì, che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa, potrà essere modificato in relazione alle nuove o diverse esigenze che si dovessero rappresentare;

**VII:** di demandare al Direttore Generale dell'ATI tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento;

**VIII.** di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla RSU aziendale al fine di dare attuazione alla normativa in materia;

**IX.** Di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

*Il Direttore*  
*Ing. Enzo Greco Lucchini*



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA  
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
A G R I G E N T O**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
2023/2025, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E  
PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI**

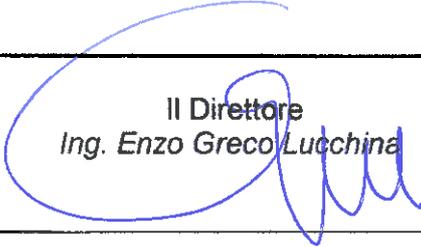
**Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:**

**Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:**

Si esprime parere favorevole

Aragona, li 29.06.2023

Il Direttore  
Ing. Enzo Greco Lucchina



Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

**Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE,**

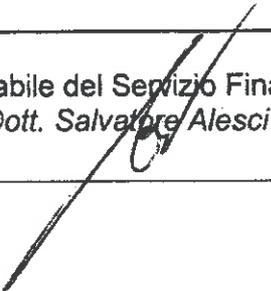
*Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:*

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Preso nota

Aragona, li 29.06.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Salvatore Alesci





## **ATI AG 9**

### **Il Revisore Unico**

Verbale n. 3 del 7/07/2023

**Oggetto:** Parere sulla Proposta di Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 29.06.2023

Il sottoscritto **Dott. Antonino Mineo**, Revisore Unico dell'Ente nominato con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 23/09/2020, riunitosi in data 7/11/2020 presso il proprio studio professionale,

**Ricevuto** in data 30/06/2023, a mezzo pec, la proposta di deliberazione del Consiglio Direttivo n. 4 del 29.06.2023 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025, revisione struttura organizzativa dell'Ente e programmazioen delle assunzioni";

#### **Verificata**

- La coerenza della Proposta alla normativa vigente ed in particolare al D.Lgs. 165/2001, al D.Lgs. 75/2017, al D.L. 34 del 30/4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019 e alla collegata Circolare esplicativa del 13.05.2020;
- i dati dei valori soglia indicati nella Proposta;

**Preso atto** dei favorevoli pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi;

**Richiamato** il D.lgs. 267/2000;

### **IL REVISORE UNICO**

Tenuto conto delle considerazioni in precedenza illustrate, **esprime parere favorevole** alla proposta di cui all'oggetto, raccomandando di attuare un programma di assunzione che sia comunque coerente con le effettive e consolidate esigenze dell'Ente.

07/07/2023

**Il Revisore Unico**

**Dott. Antonino Mineo**

Firmato digitalmente da

**ANTONINO MINEO**

CN = MINEO ANTONINO  
e-mail = studiominero@gmail.com  
C = IT