

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
A M B I T O T E R R I T O R I A L E O T T I M A L E
A G R I G E N T O

DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 21 del 15/09/2023

Redatta su iniziativa: **DEL PRESIDENTE** **D'UFFICIO**

OGGETTO: Nomina delegazione di parte datoriale e indirizzi per la contrattazione collettiva decentrata integrativa personale dirigenziale per l'anno 2023.

| COGNOME E NOME | CARICA RICOPERTA | | P/A |
|---------------------|------------------|--|-----|
| GUELI DOMENICO | PRESIDENTE | | P |
| LA ROCCA MARGHERITA | VICE PRESIDENTE | | A |
| MICCICHE' FRANCESCO | CONSIGLIERE | | P |
| CINA' MILKO | CONSIGLIERE | | P |
| CASTELLINO STEFANO | CONSIGLIERE | | P |
| CORBO VINCENZO | CONSIGLIERE | | A |
| TERMINE FABIO | CONSIGLIERE | | P |

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che:

- ai sensi della L.R. 19/2015 in materia di "Disciplina in materia di risorse idriche" è stata costituita l'Assemblea Territoriale Idrica -ATI AG9 di Agrigento-;
- l'art. 7 comma 2 prevede che *"Le Assemblee territoriali idriche applicano al personale trasferito, con contratto di tipo subordinato di categoria non dirigenziale, i trattamenti economici e normativi previsti dai contratti collettivi decentrati integrativi vigenti presso gli enti di provenienza, fino alla loro ridefinizione, con un accordo decentrato, che preveda modalità e termini per la loro omogeneizzazione"*;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, all'art. 7 prevede che la contrattazione collettiva integrativa si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.11.2022;

- il Direttore Generale, dirigente apicale dell'Ente, è stato assunto ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D. Lgs. 267/2000, con delibera assembleare n. 7 del 23/9/2020;
- ai fini dello svolgimento della contrattazione integrativa è necessario procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate, area dirigenziale anno 2023;

Dato atto che

- ai sensi di quanto previsto dagli orientamenti applicativi dell'ARAN, la contrattazione collettiva integrativa è prevista anche per il personale dirigenziale assunto con contratto a termine, ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000;

Considerato che il CCNL 2019-2021

- all'art. 7, comma 3 del prevede la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata, precisando che: *"I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti"*;
- all'art. 7 comma 4 prevede i seguenti criteri oggetto di contrattazione:
 - a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
 - b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art.14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- all'art. 80 comma 2 prevede che le risorse rese annualmente disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
 - d) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 38 del 31.08.2023, che si allega per farne parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince che l'ammontare del fondo per l'anno 2023 da destinare alla contrattazione è pari ad € 54.015,92, di cui:

€ 43.350,10 per istituti aventi carattere stabile e continuativo,

€ 10.665,82 per la remunerazione delle risorse della performance.

Dato atto che la delegazione sindacale è composta dalle OO. SS. territoriali firmatarie del CCNL Regioni - Autonomie Locali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU);

Ritenuto di dovere individuare i soggetti che costituiranno la delegazione di parte datoriale tra i dirigenti e funzionari e che, tra questi, deve essere individuata la figura di Presidente;

Visti:

- Il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
- il D. L.vo n. 267/2000 (TUEL);
- la L. R. n.19/2015 "Disciplina in materia di risorse idriche";

- il vigente O.R.EE.LL.;
- lo Statuto dell'ATI;

PROPONE

Di costituire, ai sensi del CCNL 2019-2021 Comparto EE.LL., la delegazione trattante di parte datoriale, come di segue:

- Presidente: Direttore Generale, Ing. Enzo Greco Lucchina;
- Componente: Responsabile dei Servizi Finanziari, dott. Salvatore Alesci;

Dare atto che la delegazione Sindacale è composta dalle OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), geom. Massimo Carnabuci;

Raccomandare alla delegazione trattante gli indirizzi da seguire per la contrattazione integrativa decentrata relativa all'anno 2023:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- d) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili.


**Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina**



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 38 DEL 31-08-2023

Oggetto: costituzione FES anno 2023.

Premesso che

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021 con validità dal giorno successivo.
- l'art. 80 del nuovo contratto con oggetto "*Fondo risorse decentrate: utilizzo* " prevede che "*Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo ...*";
- Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di esclusiva competenza dell'amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Considerato inoltre che il perfezionamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate potrà essere considerato definitivo esclusivamente a seguito dei controlli di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001;
- Visto il prospetto di costituzione del fondo a cura del responsabile finanziario, dott. Salvatore Alesci;
- Visto l'art.107 del d.lgs.267/00 sulla competenza dirigenziale nella costituzione del fondo delle risorse decentrate;

DETERMINA

- di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;
- di procedere alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 in considerazione delle previsioni del CCNL 2019-2021 secondo la tabella allegata alla presente determinazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che l'importo delle risorse accessorie dell'anno 2023, costituite dal fondo delle risorse decentrate non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017;
- di dare atto che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del redigendo bilancio di previsione 2023 - 2025;

- di dare informazione del presente atto e dei relativi allegati alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione definitiva del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fissa;
- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2023 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.

Direttore Generale
Ing. Enzo Pietro Greco Lucchina



Costituzione fondo salario accessorio anno 2023

| Quantificazione del Personale | | |
|--------------------------------------|--|------|
| Dipendenti in servizio al 31/12/2018 | | 12 |
| Dipendenti in servizio al 31/12/2020 | | 7 |
| Dipendenti in servizio al 31/12/2021 | | 10 * |
| Dipendenti in servizio al 31/12/2022 | | 10 * |

* Di cui n. 3 comandati presso il gestore del S.I.I.

| | |
|---|--------------------|
| Fondo del salario accessorio di parte stabile | 43.350,10 € |
| Fondo del salario accessorio di parte variabile | 10.665,82 € |
| TOTALE FONDO 2023 | 54.015,92 € |

Distribuzione delle risorse della performance

| | | |
|---------------------------------------|---|--------------------|
| Art. 70 bis CCNL/2018 (ARAN CFL 172) | Maneggio valori | 300,00 € |
| Art. 84 CCNL/2022 | Indennità per specifiche responsabilità | 1.708,50 € |
| Art. 80 CCNL/2022 | Performance Organizzativa | 1.708,00 € |
| Art. 80 CCNL/2022 | Performance Individuale | 5.108,50 € |
| | Progetto miglioramento servizi | 1.840,82 € |
| | Totale | 10.665,82 € |

| | | |
|-------------------|---------------|------------|
| Art. 32 CCNL/2022 | Straordinario | 4.000,00 € |
|-------------------|---------------|------------|

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott. Salvatore Alesci



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
ATO 9 - AGRIGENTO

OGGETTO: costituzione FES anno 2023

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche e integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di cui sopra.

Aragona, li _____

il Direttore Generale

Ing. Enzo Greco Lucchina

Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE,

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci

Si dà atto che il Consiglio Direttivo si svolge in modalità in modalità mista (in presenza e in videoconferenza - accesso sulla piattaforma Zoom).

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la superiore proposta predisposta dal Proponente

Visti:

- il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
- il D. L.vo. n. 267/2000 (TUEL);
- la L.R. n. 19/2015;
- il vigente O.R.EE.LL;
- lo Statuto dell'ATI;
- il parere di regolarità tecnica;

con voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

- **Di approvare** la proposta di deliberazione di cui trattasi;
- **Di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. L.vo. n. 267/2000 (TUEL)

Il Presidente
Arch. Domenico Gueli

