



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

Piano delle Performance

Attribuzioni Obiettivi al Direttore – anno 2023

art. 12 dello Statuto approvato con deliberazione n.2 del 19.04.2016 dell'Assemblea dei Rappresentanti

Direttore Generale Ing. Enzo Greco Lucchina

N.	Descrizione obiettivo	Risultati attesi	Indicatori risultato	Stato attuazione	Obiettivo Raggiunto SI/NO
1	Coordinamento del personale dell'ATI e degli uffici, vigilando sul loro ordinato svolgimento	Attuazione degli obiettivi dell'amministrazione .	Riunioni di gruppo e/o iniziative con i responsabili di settore per valutazione sullo stato di attuazione degli obiettivi	Almeno n. 1 riunione al mese	*
2	Assistenza nei confronti degli organi e partecipazione alle sedute del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea dei Rappresentanti con funzioni di assistenza.	Formulazione pareri su questioni poste. Partecipazione alle sedute del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea dei Rappresentanti.	Sedute del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea dei Rappresentanti	100%	*
3	Esecuzione ai provvedimenti adottati dall'Assemblea dei rappresentanti e dal Consiglio direttivo	Formulazione di provvedimenti inerenti le decisioni adottate dall'Assemblea dei rappresentanti e dal Consiglio direttivo	Redazione di tutti gli atti amministrativi	100%	*
4	Tenuta del protocollo informatico, della gestione dei flussi documentali e degli archivi	Registrazione di tutti gli atti di corrispondenza in entrata ed in uscita; controllo dell'avvenuta accettazione e consegna delle note inviate	Semplificazione ricerca dei flussi documentali e degli archivi	100%	*
5	Attività di aggiornamento e implementazione del sito web istituzionale, cura dell'albo pretorio	Accesso ai cittadini e alle imprese all'azione amministrativa dell'Ente	N. reclami da parte dei fruitori	100%	*
6	Favorire adeguato livello di trasparenza, legalità e sviluppo della cultura dell'integrità	Redazione di tutti i documenti aggiornati relativi alla trasparenza ed alla prevenzione della corruzione	Controlli previsti dal piano per la prevenzione della corruzione, aggiornamento continuo del sito	100%	*

			internet		
7	Formazione interna in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità	Accrescimento della cultura dell'etica e della legalità quale strumento di prevenzione della corruzione. Sviluppo di una maggiore conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo interno all'Ente e all'esterno di dipendenti pubblici	Tutela della trasparenza e dell'integrità e di lotta alla corruzione e all'illegalità. Rendere più trasparente l'operato dell'Amministrazione ed a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità	100%	*
8	Promuovere le azioni possessorie, i provvedimenti conservativi ed in genere tutti i ricorsi e le azioni aventi carattere d'urgenza, sottoponendoli al Consiglio direttivo per la ratifica	Rispetto dei termini per promuovere le azioni possessorie, i provvedimenti conservativi ed in genere tutti i ricorsi e le azioni aventi carattere d'urgenza, sottoponendoli al Consiglio direttivo per la ratifica	Report dell'attività di controllo.	100%	*
9	Stipula dei contratti e delle convenzioni dell'ATI, a seguito di deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti	Stipula di tutti i contratti e convenzioni necessarie al funzionamento del servizio idrico integrato	Report dell'attività di controllo.	100%	*
10	Programmazione e valutazione investimenti, utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie	Miglioramento del servizio idrico integrato con riduzione perdite idriche di rete, opere di ripristino su collettamento fognario/depurativo per l'efficientamento del servizio e il superamento delle procedure d'infrazione	Partecipazione ai bandi comunitari, statali e regionali nel settore fognario e alla programmazione nazionale e regionale nel settore idrico	100%	*
11	Tutela e conservazione del territorio e delle risorse idriche e loro utilizzo	Promuovere e incentivare l'uso efficiente e sostenibile della risorsa idrica	Programmazione interventi per la gestione e l'efficientamento del ciclo integrato dell'acqua	100%	*
12	Determinazione, ai sensi dell'art. 31.1 dell'Allegato A della deliberazione n. 664/2015/R/idr dell'ARERA, del valore residuo (VR) da riconoscere al gestore uscente	Quantificazione del valore residuo al precedente gestore e subentro del nuovo gestore del S.I.I.	Stato dell'attività procedurale	100%	*

13	Predisposizione della Relazione ai sensi dell'art. 172 comma 3-bis del D. Lgs. 152/2006	Elaborazione semestrale della Relazione comprensiva di tutti i documenti nel rispetto dei termini di cui all'art. 172 comma 3-bis del D. Lgs. 152/2006	Redazione semestrale della Relazione comprensiva di tutti i documenti nel rispetto dei termini di cui all'art. 172 comma 3-bis del D. Lgs. 152/2006. Trasmissione all'ARERA	100%	*
14	Adozione degli schemi regolatori di convergenza periodo 2020-2023, ai sensi della deliberazione ARERA 580/2019/R/idr, per le Gestioni comunali salvaguardate ai sensi dell'art. 147 comma 2 bis del D. Lgs.152/2006.	Approvazione dell'Assemblea dei Rappresentanti degli schemi regolatori di convergenza periodo 2020-2023, ai sensi della deliberazione ARERA 580/2019/R/idr, per le Gestioni comunali salvaguardate ai sensi dell'art. 147 co 2 bis del D. Lgs.152/2006. Trasmissione atti all'ARERA	Attuazione tariffaria del sistema idrico integrato periodo 2020-2023 per le Gestioni comunali salvaguardate ai sensi dell'art. 147 co 2 bis del D. Lgs.152/2006.	100%	*
15	Predisposizione Piano della Performance	Definizione dettagliata degli obiettivi del piano performance	Miglioramento dell'efficienza dell'attività amministrativa	100%	*
16	Programmazione Interventi di efficientamento energetico degli impianti da inserire nel programma Fondo degli Interventi del nuovo periodo reolatorio per la sostenibilità della tariffa	Abbattimento dei consumi energetici	Riunioni, incontri con il soggetto Gestore per la programmazione degli Interventi del Settore	20%	*